PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2019

Aprobado Por: Acta Enero de 2019, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	PRESUPUESTO	ESTADO	AÑO 2019 ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	Recolectar, analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta de necesidades del plan de bienestar e incentivos 2019 diligenciado por los servidores.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO	1											
												EJECUTADO	2											
2	Elaboración del Programa de Bienestar e Incentivos Vigencia 2019	Formular y elaborar el programa de bienestar e incentivos vigencia 2019, a partir de la detección, recolección y análisis de la encuesta de necesidades de Bienestar y diagnostico de clima laboral.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO	1											
												EJECUTADO	2											
3	Cumpleaños	Felicitar en su cumpleaños a los servidores de la Dirección Nacional De Bomberos por medio de un mensaje, siendo este tipo de actividades un incentivo que demuestre a nuestros servidores el lugar importante que ocupan en la Entidad interviniendo el factor de motivación presente dentro de la medición de clima laboral. Dar un dia libre a los funcionarios con respecto a su cumpleaños.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
												EJECUTADO	2	2	2									
4	Dia Por Cumpleaños	Dar un dia de permiso en homenaje a los cumpleaños cumplidos.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
												EJECUTADO	2	2	2									
5	Celebración Dia Internacional de la Mujer	Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de la igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo integro como persona a través de un detalle	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Hombres de la DNBC	Mujeres de la DNBC	2 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO			1									
												EJECUTADO			2									
6	Celebración dia del hombre	Conmemoración dia del hombre en honor a San José a través de un detalle	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Mujeres de la DNBC	Hombres de la DNBC	2 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO			1									
												EJECUTADO			2									
7	Artistico y Cultural: Tarde de Cine	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Tarde de Cine)	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	Jornada continua	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO								1				
												EJECUTADO												
8	Reconocimiento al mejor funcionario calificado por atención al ciudadanor Por Plan de Accion Ejecutado	Felicitar a través de un boletin interno y protector de escritorio, según cumplimiento al plan de acción.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones / Gestión Atención al ciudadano	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO				1			1			1		
												EJECUTADO												
9	Brigada de salud (Visual, oral) y relajación	Realizar actividad de relajación a los colaboradores de la entidad que permita liberar tensiones causadas por el estrés / Llevar a cabo actividades que permitan estilo de vida saludable	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	4 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO						1						
												EJECUTADO												
10	Promocion de programas de vivienda: Feria de servicios	Apoyados con el fondo de empleados, FNA, Caja de compensacion, emermedica, colsanitas,medisanitas	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	Todo el dia	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO							1					
												EJECUTADO												
11	Artistico y Cultural: Noche de Teatro	Incluir a todos los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Noche de Teatro)	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Prestador de Servicio	Funcionarios	4 horas	Por definir según parte contractual		Jornada laboral		PROGRAMADO								1				
												EJECUTADO												
12	Día del Servidor Público	Realizar un protector de pantalla en honor al dia del servidor publico	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO						1						
												EJECUTADO												
13	Día del Servidor Público	Condecorar a los mejores servidores públicos con el fin de exaltar su labor.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO						1						
												EJECUTADO												
14	Celebración mes del amor y la amistad	Se hará una invitación a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen en la Celebración del Mes del Amor y la Amistad	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO									1			
												EJECUTADO												
15	Día del Bomberos	Realizar un protector de pantalla y homenaje en honor al dia Bombero.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los bomberos de la entidad		DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO											1	
												EJECUTADO												
16	Cierre de Gestion (integraciones, Manejo del estrés)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen de actividades ludicas y de esparcimiento que permitan fortalecer el clima laboral	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Prestador del servicio	Todos los colaboradores de la entidad	Por definir	Por definir según parte contractual		Jornada laboral		PROGRAMADO												1
												EJECUTADO												
17	Celebraciones Decembrinas	Decoracion Navideña en nuestros puestos de trabajo y Llevar a cabo la novena de aguinaldos que permita la integración de los colaboradores de la entidad	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO												1
												EJECUTADO												
18	Capacitacion Informal: (Artes y Manualidades)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen de actividades diferentes a las cotidianas y desarrollen su lado creativo	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC				PROGRAMADO				1								
												EJECUTADO												
19	Estímulos e Incentivos: Compensatorio	Dar la oportunidad de compensar el tiempo para disfrutar en familia.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC				PROGRAMADO				1								1
												EJECUTADO												
20	Bolos - Gimnasio - Tejo - Rana	Torneo inter dependencias de la DNBC	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC				PROGRAMADO								1				
												EJECUTADO												
21	Identificación de funcionarios para el programa de pre pensionados; Taller normativo y vivencial	Identificar a los funcionarios para ingresar al programa de pre pensionados e identificar el cumplimiento en edad y semanas cotizadas al fondo de pensiones; actividad grupal en conjunto con Funcionarios de otras entidades que permite a través de actividades vivenciales y de integración reflexionar acerca de los cierres y apertura de ciclos a lo largo de la vida.	Rainer Narval Naranjo Charrasquiel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	2 horas	DNBC		Jornada laboral		PROGRAMADO												1
												EJECUTADO												
					PROGRAMADO MES A MES								4	2	4	5	2	5	4	5	3	3	3	6
					EJECUTADOS								4	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					NO EJECUTADOS								0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO								**100%**	**100%**	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**

46

Elaborado por: Marjoly Diaz Muñoz / Gestión de Talento Humano

Revisado y aprobado por: Comité Directivo Sistema Integrado de Gestión y Control.

PROGRAMADO				1
EJECUTADO				2
NOEJECUTADO				3