

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO
VIGENCIA 2021

Aprobado Por: Acta Enero de 2021, Comité Directivo DNBC

Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	PROCESO RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACION OBJETO	FECHA	PRESUPUESTO	ESTADO	MES												
										ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
1	Estructurar el Plan de prevision del recurso humano	Analizar y consolidar la informacion relacionada con la prevision del recurso humano	Jorge Edwin Amarillo	Gestión de talento humano	DNBC	Gerente Publicos/ Funcion Publica	Febrero		PROGRAMADO	1												
									EJECUTADO	2												
2	Tener actualizado el plan de prevision del recurso humano	Con el fin de tener informacion de primera mano y de calidad	Jorge Edwin Amarillo	Gestión de talento humano	DNBC	Gerente Publicos/ Funcion Publica	Todo el año		PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
									EJECUTADO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
PROGRAMADO MES A MES										2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
EJECUTADOS										2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
NO EJECUTADOS										0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO										100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	
PORCENTAJE DE NO CUMPLIMIENTO										0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Elaborado por: Manyó Díaz Muñoz / Gestión de Talento Humano										Revisado y aprobado por: Comité Directivo DNBC												
										13	100											
										7	53.84615											

PROGRAMADO	1
EJECUTADO	2
NOEJECUTADO	3
DIA DE LA SEGURIDAD	

13
9

13