PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2020

Aprobado Por: Acta Enero de 2020, Comité Directivo Sistema Integrado de Gestión y Control.

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
												AÑO 2020												
1	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	Recolectar, analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta de necesidades del plan de bienestar e incentivos 2020 diligenciado por los servidores.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO	1												
											EJECUTADO	2												
2	Elaboración del Programa de Bienestar e Incentivos Vigencia 2020	Formular y elaborar el programa de bienestar e incentivos vigencia 2020, a partir de la detección, recolección y análisis de la encuesta de necesidades de Bienestar y diagnostico de clima laboral.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO	1												
											EJECUTADO	2												
3	Cumpleaños	Felicitar en su cumpleaños a los servidores de la Dirección Nacional De Bomberos por medio de un mensaje, siendo este tipo de actividades un incentivo que demuestre a nuestros servidores el lugar importante que ocupan en la Entidad interviniendo el factor de motivación presente dentro de la medición de clima laboral. Dar un día libre a los funcionarios con respecto a su cumpleaños.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
											EJECUTADO	2	2	2	2	2								
4	Dia Por Cumpleaños	Dar un dia de permiso en homenaje a los cumpleaños cumplidos.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
											EJECUTADO	2	2	2	2	2								
5	Celebración Dia Internacional de la Mujer	Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de la igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo integro como persona a través de un detalle	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Hombres de la DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	2 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO			1										
											EJECUTADO			2										
6	Celebración dia del hombre	Conmemoración dia del hombre en honor a San José a través de un detalle	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Mujeres de la DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	2 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO			1										
											EJECUTADO			2										
7	Reconocimiento al mejor funcionario calificado por atención al ciudadano/ Por Plan de Accion Ejecutado	Felicitar a través de un boletín interno y protector de escritorio, según cumplimiento al plan de acción.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones / Gestión Atención al ciudadano	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO					1				1				
											EJECUTADO													
8	Brigada de salud (Visual, oral) y relajación	Realizar actividad de relajación a los colaboradores de la entidad que permita liberar tensiones causadas por el estrés / Llevar a cabo actividades que permitan estilo de vida saludable	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	4 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO								1					
											EJECUTADO													
9	Promocion de pregamas de vivienda: Feria de servicios	Apoyados con el fondo de empleados, FNA, Caja de compensacion, enermedica, colsanitas,mediamisas	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	Todo el dia	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO							1						
											EJECUTADO													
10	Dia del Servidor Público	Realizar un protector de pantalla en honor al dia del servidor publico	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO						1							
											EJECUTADO													
11	Dia del Servidor Público	Condecorar a los mejores servidores públicos con el fin de exaltar su labor.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO						1							
											EJECUTADO													
12	Celebración mes del amor y la amistad.	Se hará una invitación a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen en la Celebración del Mes del Amor y la Amistad.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO									1				
											EJECUTADO													
13	Dia del Bombaxos	Realizar un protector de pantalla y homenaje en honor al dia Bombeo.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los bomberos de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO											1		
											EJECUTADO													
14	Celebraciones Decembrinas	Decoracion Navideña en nuestros puentos de trabajo y Llevar a cabo la novena de aguinaldos que permita la integración de los colaboradores de la entidad	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO													1
											EJECUTADO													
15	Cierre de Gestion (Integraciones, Trabajo en Equipo, Manejo del estrés)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participe de actividades lúdicas y de esparcimiento que permitan fortalecer el clima laboral (Trabajo en equipo, Manejo de Estres)	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO													1
											EJECUTADO													
16	Artístico y Cultural: Noche de Teatro	Incluir a todos los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Noche de Teatro)	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Prestador de Servicio	Funcionarios		Por definir según parte contractual		Jornada laboral	PROGRAMADO								1					
											EJECUTADO													
17	Artístico y Cultural: Tarde de Cine	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Tarde de Cine)	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO								1					
											EJECUTADO													
18	Bolos	Torneo inter dependencias de la DNBC	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO								1					
											EJECUTADO													
19	Capacitacion Informal: (Gramatica y Ortografia)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen de actividades diferentes a las cotidianas y desarrollen su lado creativo	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO					1								
											EJECUTADO													
20	Estimulos e Incentivos: Compensatorio	Dar la oportunidad de compensar el tiempo para disfrutar en familia	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC			PROGRAMADO				1									1
											EJECUTADO				2									
21	Medicion Clima Laboral (Clima laboral, cambio organizacional, adaptacion laboral)	Realizar medicion de clima laboral con el fin de identificar las puntos a tratar para mejorar el ambiente laboral	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC			PROGRAMADO								1					
											EJECUTADO													
22	Identificación de funcionarios para el programa de pre pensionados; Taller normativo y vivencial	Identificar a los funcionarios para ingresar al programa de pre pensionados e identificar el cumplimiento en edad y semanas cotizadas al fondo de pensiones; actividad grupal en conjunto con Funcionarios de otras entidades que permite a través de actividades vivenciales y de integración reflexionar acerca de los cierres y apertura de ciclos a lo largo de la vida.	Jorge Edwin Amarillo Alvarado	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	2 horas	DNBC		Jornada laboral	PROGRAMADO										1			
											EJECUTADO													
						PROGRAMADO MES A MES						4	2	4	3	4	4	3	7	4	3	3	5	46
						EJECUTADOS						4	2	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	15
						NO EJECUTADOS						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
						PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO						**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**50%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	
												14				16				15				46

Elaborado por: Mayody Diaz Muñoz / Gestión de Talento Humano

Revisado y aprobado por: Comité Directivo Sistema Integrado de Gestión y Control.

PROGRAMADO				1
EJECUTADO				2
NOE JECUTADO				3

ANALISIS